

Toimintakertomus 2023

Parempaa kaupunkielämää naapurustoissa

Kalliola

Sisältö

- Alkusanat
- Kalliolan arvot
- Kalliola lukuina
- Visio ja missio
- Strategiset tavoitteet
 1. Kalliolan tunnetaan eriarvoisuuden ratkaisijana
 2. Kalliola kokoaa yhteisön
 3. Kalliola toimii vaikuttavasti ja innovatiivisesti
 4. Kalliola on hyvän tekemisen työpaikka



Alkusanat

Vuonna 2023 maailman myllerrykset jatkuivat, kuten Ukrainan ja Gazan sodat sekä talouden taantuma heijastelivat Suomeen. Epävarmuus vaikutti myös Kalliolassa varsinkin tulevaisuuden suunnitteluun mutta myös taloudelliseen tilanteeseen. Lisäksi vuonna 2023 hyvinvointialueiden käynnistyminen näkyi Kalliolan Klinikalla hoitoonohjauksen osalta.

Uusia avauksia tehtiin myös: erityisesti Naapuruusbussi –kokeilu ja muut jalkautumisen muodot onnistuivat loistavasti. Kesän Aito avioliitto -case nosti Kalliolan näkyvyyden ennennäkemättömälle tasolle. Aluetyötä tiivistettiin Meri-Rastilassa ja Kurvissa sekä Erasmus+ –liikkuvuuksissa käytiin mm. Berliinissä, Wienissä ja Tallinnassa sekä eri puolilla Eurooppaa.

Haastava maailman tilanne ei sammuttanut kalliolaisten paloa, vaan Kalliolan porukan innostus ja valmius tehdä hyvää näkyi ja kuului.



Aruomme

Ilo

Rakennamme maailmaa, jossa yhdessä tekeminen ja kohtaaminen synnyttävät iloa. Ratkaisemme vaikeita ja koskettaviakin tilanteita. Nauru, innostus ja kiitollisuus lisäävät yhteisöllisyyttä ja yhteenkuuluvuutta. Ne ovat yhteisen tekemisen pohja.

Reiluus

Uskomme siihen, että jokaisella on oikeus kääntää uusi sivu elämässään. Hyvän tekeminen itselle ja muille ohjaa arjen toimintaamme. Rakennamme oikeudenmukaista ja tasa-arvoista maailmaa.

Luottamus

Luotamme yksilön ja yhteisön kasvuun ja kehittymiseen. Monimuotoisessa maailmassa jokainen ihminen on yhtä arvokas. Rakennamme luottamusta eri toimijoiden, yhteisöjen ja ihmisten välille.

Kalliola lukuina

*Perustuu vuoden 2023 lukuihin

Perustettu vuonna

1919



88

hyvää
tekevää
työntekijää



90 %
pitää työtänsä
merkityksellisenä

Yli

40

vuotta
kokemusta
Myllyhoidosta



Kalliolan
Klinikan
asiakkaista
suosittelee
Myllyhoitoa

Yli

300



asiakasta työllisyyttä
tukevissa koulutuksissa

722

kansalaisopiston
kurssia

7540

kävijää
naapuruus-
taloissa



Yli

1000

kohtaamista
jalkautuvassa
työssä

800

sovittelualoitetta



78

rikostaustaista
on osallistunut
avokuntoutukseen

Missio

Kohtaamme yhteisöjen kanssa kaikki kaupunkielämän ilmiöt.

Visio

Yhdessä voimme elää turvallista ja merkityksellistä elämää.

Kalliola



Visio

maailma, jonka
haluamme saada aikaan.

Strategiset tavoitteet

Miten pääsemme
visioon?

Missio

Olemassaolomme
tarkoitus

Aruot

Tapa, jolla teemme töitä

Yhdessä voimme elää turvallista ja merkityksellistä elämää.

Brändi ja viestintä

**1. Kalliola tunnetaan
eriarvoisuuden
ratkaisijana.**

Jalkautuva ja
yhteisölähtöinen toiminta

**2. Kalliola kokoaa
yhteisön, yhdessä
opimme toisiltamme.**

Vaikuttavuus

**3. Kalliola toimii
vaikuttavasti ja
innovatiivisesti.**

Henkilöstö

4. Kalliola on hyvän tekemisen työpaikka.

Kohtaamme yhteisöjen kanssa kaikki kaupunkielämän ilmiöt.

Ilo, Reiluus, Luottamus

Kalliola tunnetaan eriarvoisuuden ratkaisijana

Kalliola



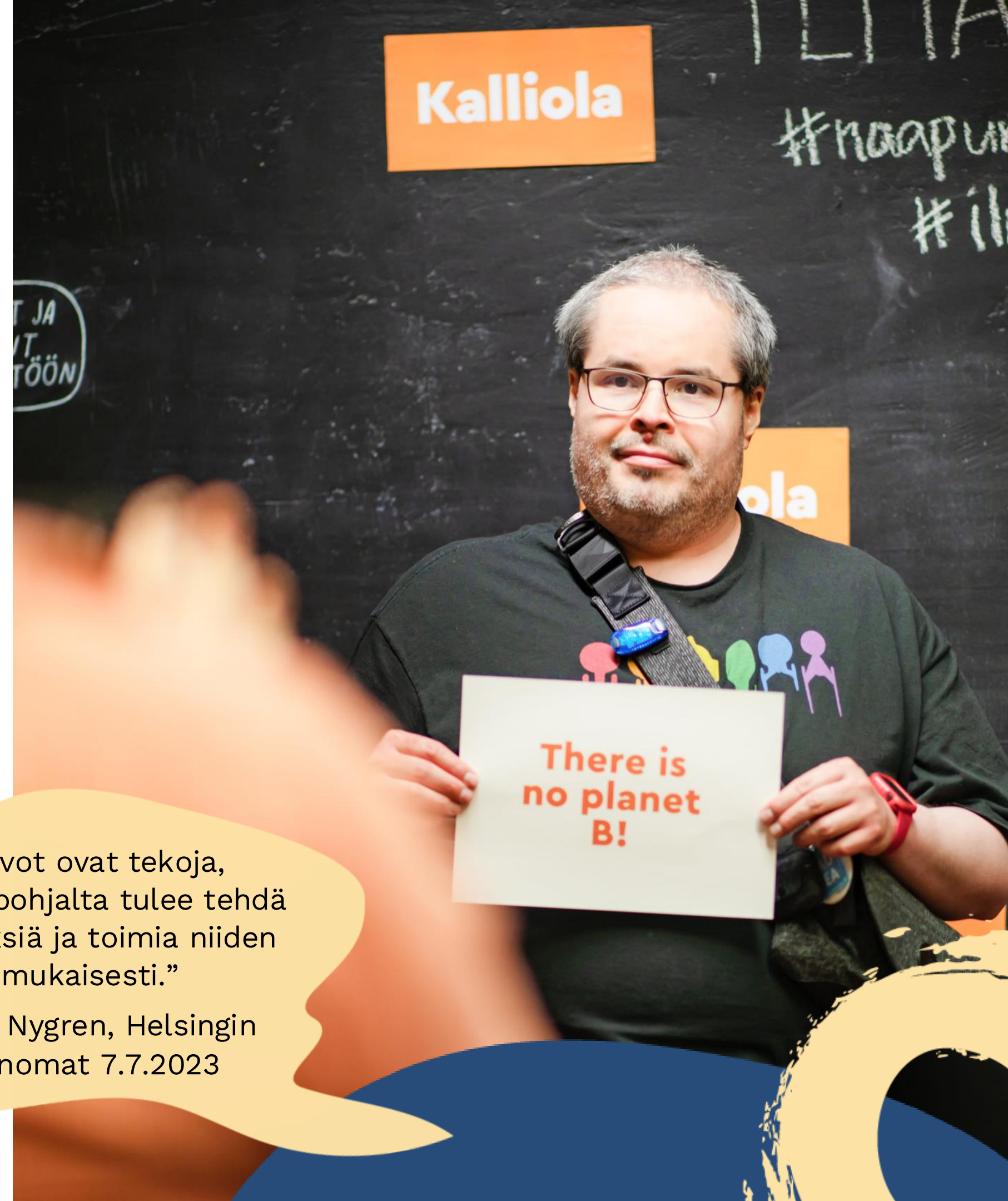
Tavoitteemme

Eriarvoistumisen ilmiön ratkaiseminen on Kalliolan toiminnan ydintä. Paikallisuus ja käytännön toiminta ovat vahvuuksiamme ja meidät tunnetaan yhteisölähtöisyyden osaajana ja mahdollistajana.

Nämä vahvuudet tehdään näkyväksi ja tunnetuksi keskittymällä asiakasviestintään ja markkinointiin erilaisten viestinnällisten toimenpiteiden avulla. Vuoden aikana tartumme aktiivisesti alueellisten epäkohtien ratkaisemiseen ja viestimme näistä teemoista näkyvästi ja vaikuttavasti.

”Arvot ovat tekoja, niiden pohjalta tulee tehdä päätöksiä ja toimia niiden mukaisesti.”

Heidi Nygren, Helsingin Sanomat 7.7.2023



Viestintä

Viestinnän ilmettä ja sisältöjä kehitettiin, mikä näkyi seuraaja- ja tavoittavuusmäärien kasvussa

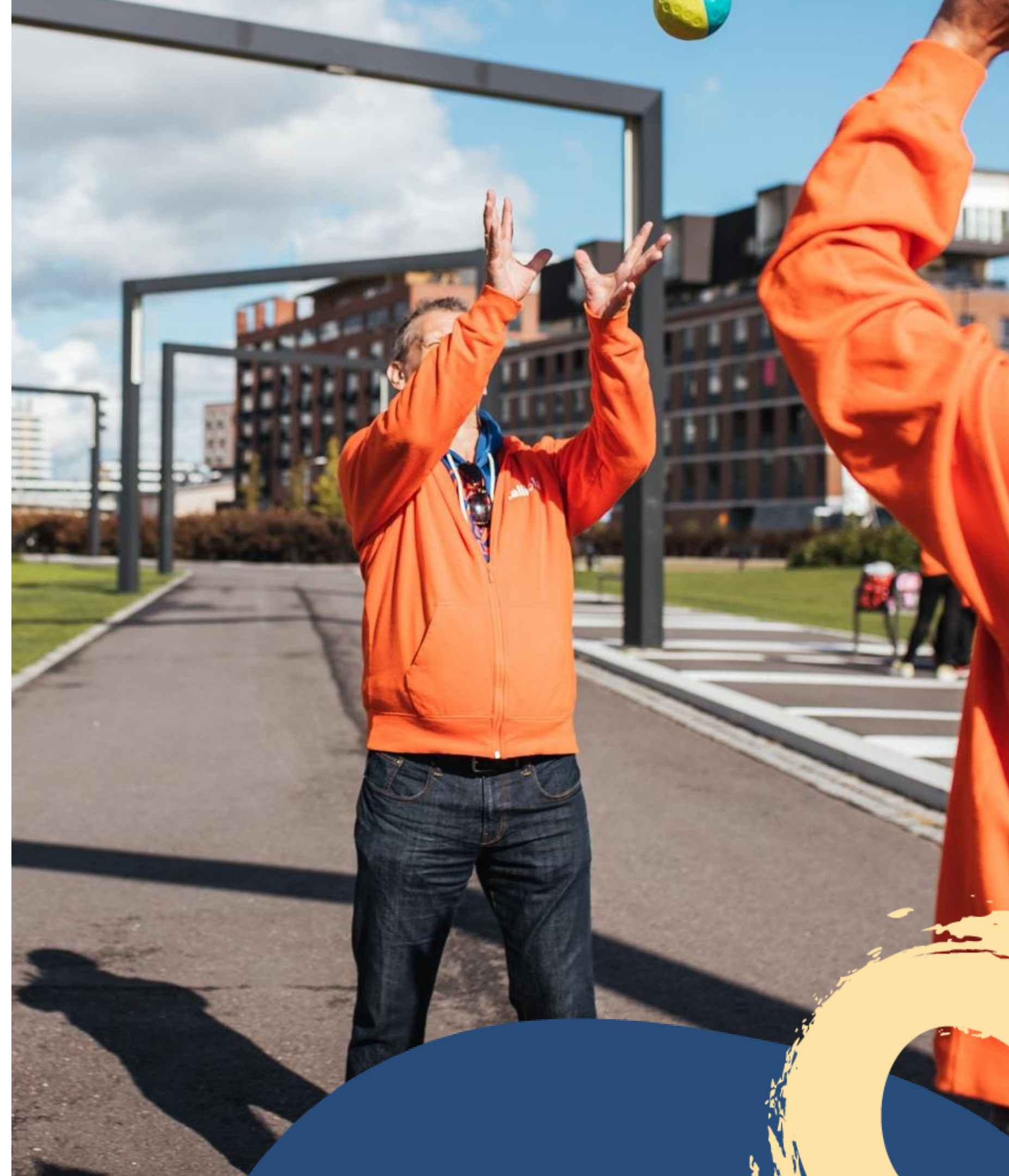
- Facebook **4071 +6%** ja **188 474 +47%**
- Instagram **1597 +9%** ja **15 562 +35%**
- LinkedIn **1493 +14%** ja **20 701 -**
- Verkkosivuvierailut **63 000 +13%**,
- Kalliolan uutiskirjeillä **15 633** uniikkia avausta

Tunnettavuuden kasvu näkyi puhuja- ja yhteistyöpyyntöinä varsinkin koulutus- ja työllisyyspalveluissa sekä vapaaehtoistoiminnassa.

Mediakattavuus oli **1,9 miljoonaa**. Mediaosumat:

- Opiston keramiikkakurssit (Helsingin uutiset)
- Kurvin kahvit (Helsingin uutiset)
- Aito Avioliitto –tapaus (Yle, Helsingin Sanomat)
- Vankimessut Setlementtitalolla (MTV Uutiset)
- Naapuruusbussi Kallio Block Partylla (MTV)

Kalliola



Tapahtumat

Kalliola järjesti ja oli mukana monissa tapahtumissa tuomassa ihmisiä yhteen. Tarkoituksena oli nostaa esille toiminnalle tärkeitä teemoja sekä heikommassa asemassa olevien kohderyhmien ääntä

- Kriminaali- ja päihdepoliittinen eduskuntavaalitentti
Yhteisökahvit: päihdepolitiikka ja naapuruus
- Yhteisökahvit: Tunteet ja miehet
- Yhteisökahvit: Turvallisemmat tilat
- Setlementtitalon Kaamoskirppis
- Naapurisopua Leppävaaraan
- Kurvin kahvit ja talkoot
- Meri-Rastilan torijuhlat
- Yli rajojen –musiikitapahtuma kohtaamispaikka Askeleessa
- Asunnottomien yö ja vaatejakelu naapuruusbussista



CASE: Kalliola ei vuokraa tilojaan syrjivään toimintaan

Aito Avioliitto ry oli varannut Kalliolan Setlementtitalon Sirenius-salin Perhe on tulevaisuus –tapahtumaan 22.7.2023. Kyseisen järjestön tausta ja toiminta eivät olleet tarpeeksi hyvin Kalliolan tilavarauksen tiedossa, ja Kalliola perui varauksen vedoten arvojen vastaiseen ja syrjivään toimintaan.

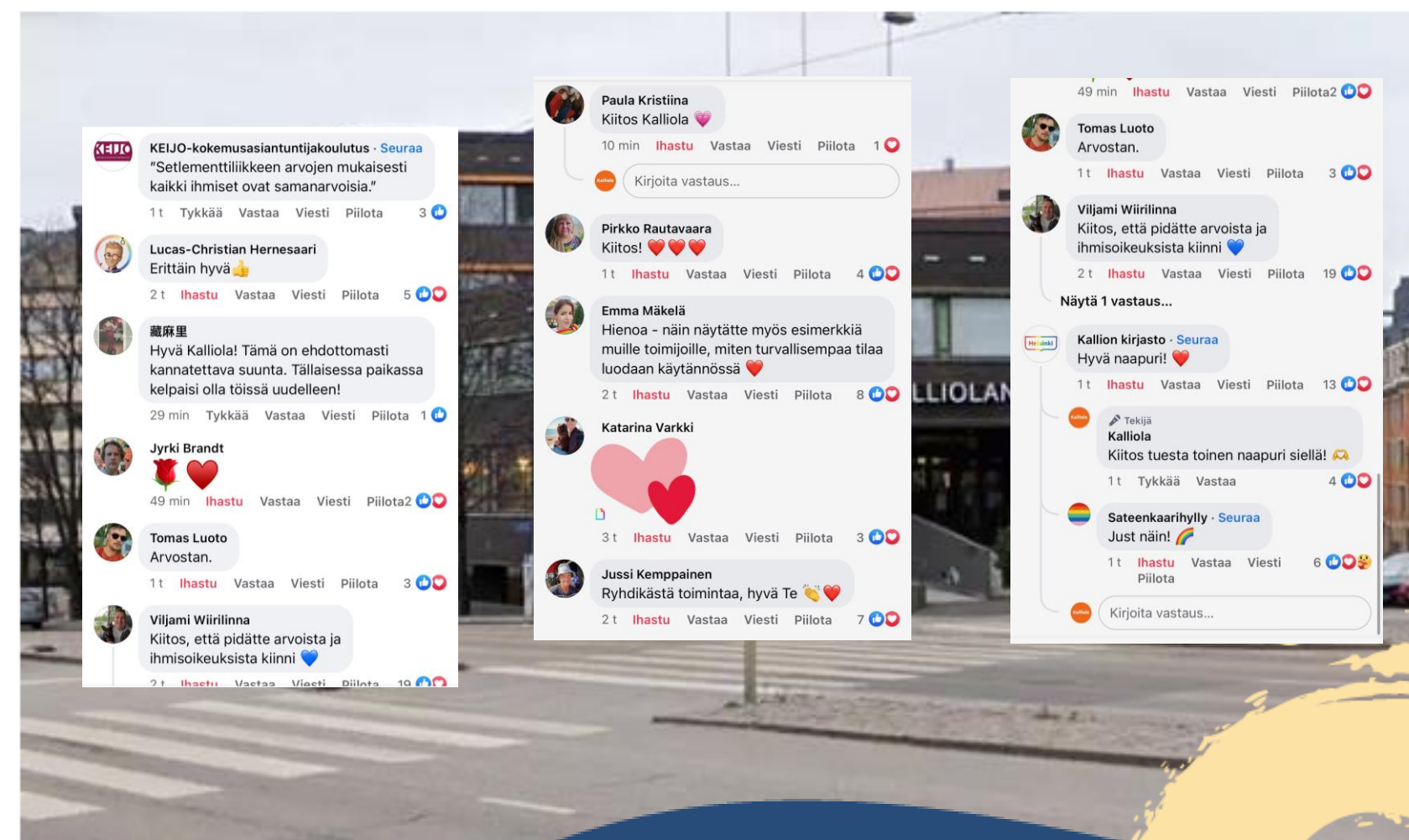
Päätöksestä nousi maalittamista mutta myös positiivista somekeskustelua sekä mediahuomiota. Tapaus saavutti sosiaalisessa mediassa **yli 100 000 ihmistä** ja nousi Helsingin Sanomien ja Yle uutisten otsikoihin. Kalliola lupasi tapauksen myötä tarkentaa tilavarausehtojaan ja turvallisemman tilan periaatteitaan.

Kalliola

Helsinki | Tasa-arvo

Kalliolan Setlementti ei anna Aito avioliitto ry:n järjestää seminaaria tiloissaan: ”Päätöksiä tulee tehdä arvojen pohjalta”

Kalliolan Setlementti päätti peruuttaa Aito avioliitto ry:n tapahtuman tiloistaan kahden viikon varoitusajalla. ”Lyhykäisyydessään sanoisin, että arvot ovat tekoja”, kommentoi Kalliolan Setlementin toiminnanjohtaja Heidi Nygren.



Kalliolan Setlementin talo sijaitsee

Anette Partonen HS

7.7. 17:27

**Kalliola kokoaa
yhteisön: yhdessä
opimme toisiltamme**

Kalliola

Miten?

Opimme itsestämme, toisistamme ja alueista työskentelemällä yhdessä eri toimijoiden ja kohderyhmien ja asiakkaiden kanssa.

Tunnistamme kentältä tulevat heikot signaalit ja määrittelemme yhteiskunnallisen ilmiön, johon ne liittyvät. Haasteita ja ilmiöitä määritellään yhdessä asiakkaiden kanssa.

Laajennamme naapuruustyötä jalkautumalla uusille alueille, käynnistämällä dialogeja eri toimijoiden ja yhteisöjen kesken sekä viemällä koulutuksia lähiöihin. Vahvistamme näin alueellista yhteisöllisyyttä ja samanarvoisuutta.

“Lopulta asiakkaat eivät kyselleet meiltä [tarjottavia] vaan ne kyselivät meidän perään, että tulettehan te tänne.”
Naapuruusbussin raportista

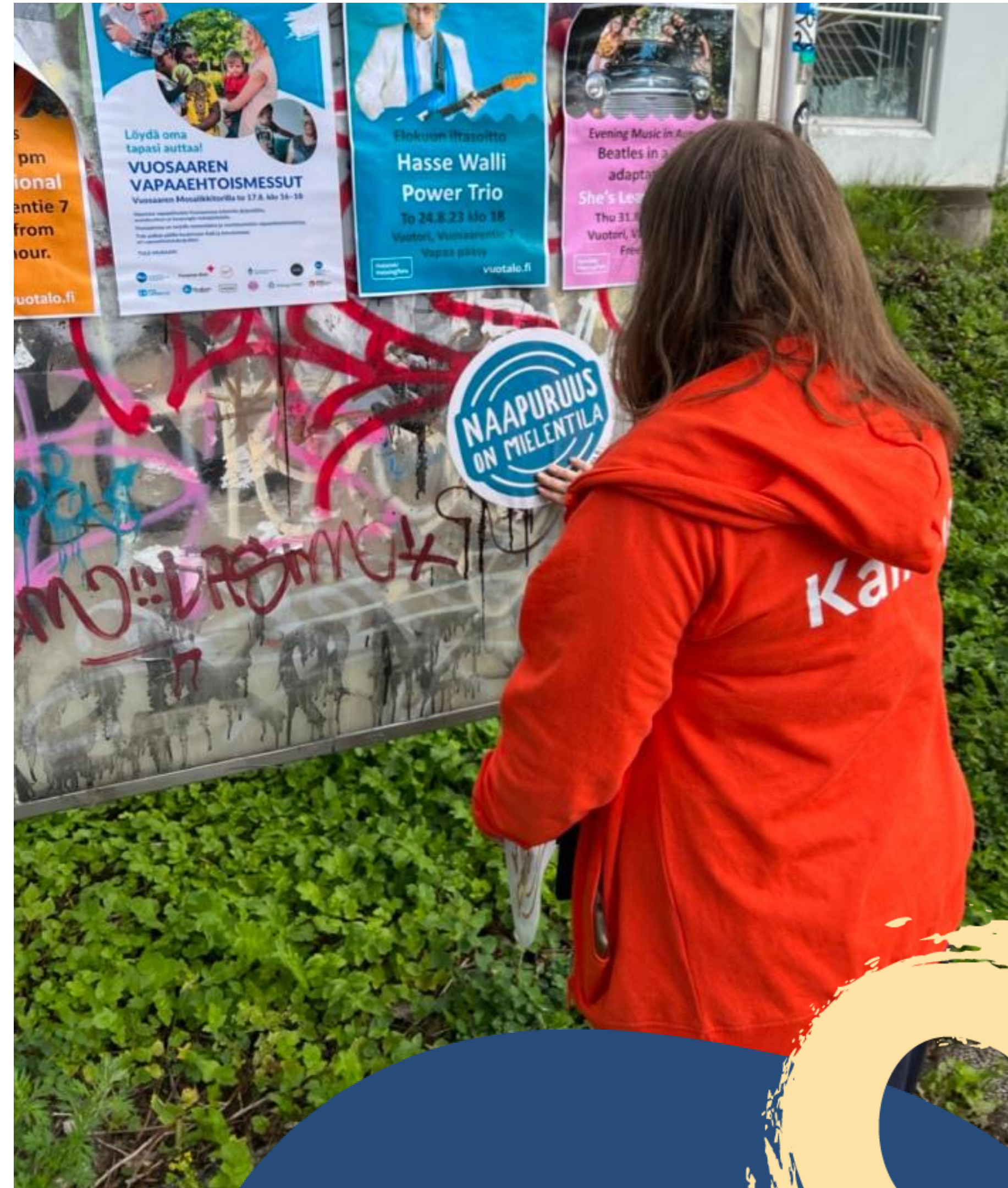


Vähentämässä eriarvoisuutta uusilla alueilla

Vuonna 2023 toteutimme kahdeksan kokeilua (mitkänä nämä ovat) ja lähes sata jalkautumista. Myös Kalliolan kansalaisopisto kehitti ja konseptoi jalkautuvaa opistotoimintaansa.

Toimimme laajasti ympäri pääkaupunkiseutua Meri-Rastilassa, Kurvissa, Leppävaarassa, Laajasalossa, Myyrmäessä, Itäkeskuksessa, Kalliossa, Kontulassa, Mellunmäessä, Espoon keskuksessa, Matinkylässä ja Pasilassa

Kalliola



CASE: Naapuruusbussi

Naapuruusbussi oli uusi liikkuva kohtaamispaikka, jota pilotoitiin kesällä 2023. Toiminnan ytimessä oli hyvinvointia ja osallisuutta lisäävä kohtaava työote. Kesän aikana keskityimme erityisesti Meri-Rastilan ja Mellunmäen alueille, joissa tavoitettiin päihteitä käyttäviä aikuisia sekä lapsia ja nuoria.

Kesä osoitti, että kohtaavalle agendattomalle toiminnalle on selkeää tilausta. Naapuruusbussin rento ilmapiiri mahdollisti kuulluksi tulemisen tunteen ja erilaisten ihmisryhmien välisen dialogin. Verkostomaisella työotteella saatiin madallettua tuen hakemisen kynnyksiä.

662 kohtaamista

581 kilometriä

18 toimintakertaa

9 aluetta

5 yhteistyökumppania

Kalliola



Mukaan uusia ihmisiä ja kohderyhmiä

Kalliola on vuoden 2023 aikana ollut tiiviisti mukana Kurvin työryhmässä, jonka kautta on tavoitettu kohderyhmää, jota ei muissa toiminnoissa tavoiteta (alueen asukkaat, päihteiden käyttäjät, alueella toimivat yritykset ja yhteistyökumppanit).

Vapaaehtoistoiminta ja naapuruustalot tiivistivät vuoden aikana oppilaitosyhteistyötä, jonka myötä mm. Humakin ensimmäisen vuoden opiskelijat toteuttivat osallisuutta tukevia projekteja Kalliolassa.

Opiston jalkautuvan työn kautta on tavoitettu erityisesti maahanmuuttajataustaisia nuoria.

Kalliola



CASE: Jalkautuva opistotyö

Vuonna 2023 Kalliolan kansalaisopiston jalkautuvaa työtä kehitettiin rutkasti. Taustalla vaikuttivat naapuruusbussissa kohdatut ihmiset ja heidän toiveensa sekä opiston kehittämishanke.

Vuoden aikana toteutettiin [yhteisötaidetyöpajoja](#) Meri-Rastilaan ja Kontulaan, järjestettiin edullisia naapuruuskursseja Meri-Rastin kulttuuritilassa ja Naapuruustalo Mellarissa, pidettiin taidetyöpajoja Meri-Rastilan nuorille, jalkauduttiin lähialueille naapuruusfillarilla tekemään opistoa tutuksi sekä järjestettiin digiperustaitojen koulutuksia naapuruustalojen ja järjestökumppanien tiloissa.

Digiperustaitojen koulutuksien osallistujista 4,4/5 koki oppineensa uutta ja kehittäneensä osaamistaan

Kalliola



Kalliolan asiakasmäärät kasvuussa

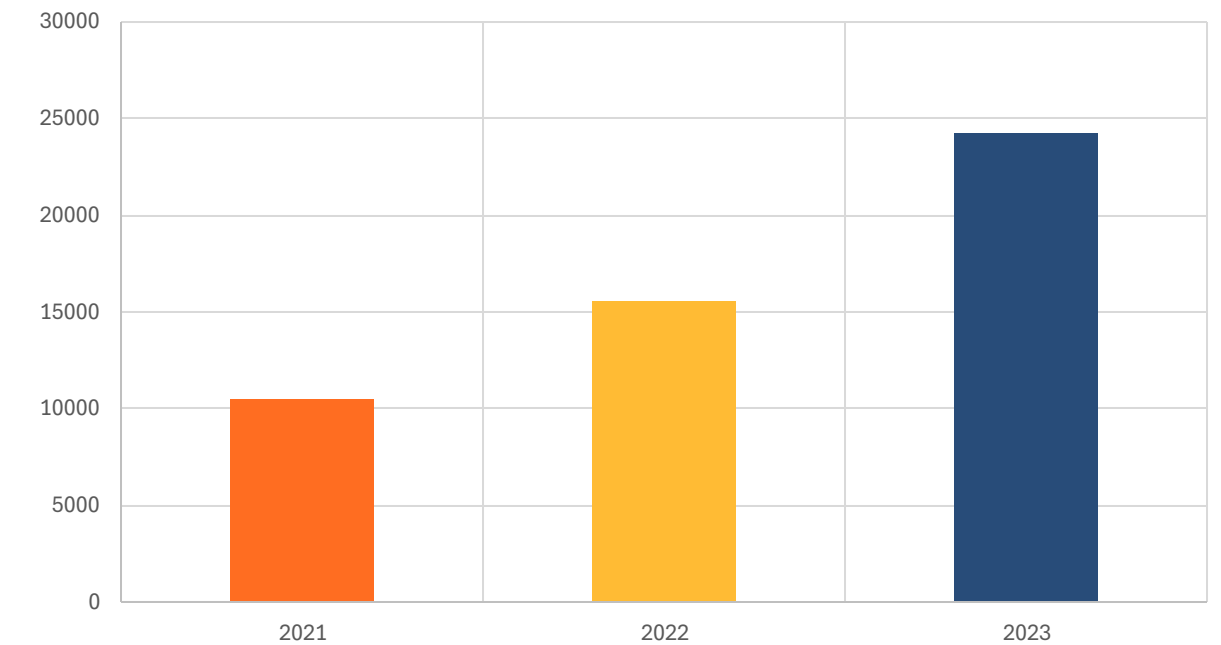
Kalliolan kansalaisopisto saavutti vuonna 2023 korona-aikaa edeltävän opiskelijamääränsä

- Jalkautumisten lisäksi tähän vaikutti opetustuntien määrän nousu mm. kesälukukauden vahvistamisen, pienempien kurssikokonaisuuksien, S2-opetuksen kasvun ja uuden keramiikkatilan myötä.

Vuoden 2023 aikana järjestötoimintaan osallistuttiin lähes 25 000 kertaa

- Rikostaustaisten päihdekuntoutus Vahvasti tukien pyöri koko vuoden maksimiasiakasmäärällä
- Naapurustalojen kävijämäärät **kasvoivat mistä johtuen?**
- **Sovittelu?**
- **Vapaaehtoiset?**

Järjestötoimintaan* osallistujamäärät



*Järjestötoiminta kattaa kaikille avoimien kohtaamispaikkojen naapurustalo Pasilan, Mellarin, Matinkylän ja Askeleen toiminnan, vapaaehtoiset, sovittelun sekä rikostaustaisten päihdekuntoutuksen (Kajari ja Vahvat) asiakkaat.

Kansalaisopiston kursseille osallistujat ja netto-opiskelijamäärä vuosina 2019-2023



**Kalliola toimii
vaikuttavasti ja
innovatiivisesti**

Kalliola

Miten?

Toimintaamme kehitetään tutkitun tiedon ja varmistetun asiakastarpeen pohjalta. Tulevaisuuden muutoksia toimintaympäristössä ja asiakkaiden arjessa ennakoidaan järjestämällä tulevaisuustyöpajoja. Kehittämistyötä tehdään yhdessä asiakkaiden kanssa.

Kalliolan toiminnan vaikuttavuuden arviointiin rakennetaan kokonaiskuva, joka tukee myös tulevaisuuden rahoitusmahdollisuuksien varmistamista. Tavoitteena on pystyä selkeästi osoittamaan, miten vähennämme eriarvoisuutta.

Toiminnan rahoituspohjaa laajennetaan entisestään käynnistämällä monipuolinen varainhankinta.



Kehitimme toimintaamme

Vuoden 2023 aikana järjestimme 18 yhteiskehittämistilaisuutta, kolme tulevaisuustyöpajaa, kehitimme naapuruustyöhön päivittäisraportin mallin sekä kokosimme organisaation sisäisen arviointityöryhmän kehittämään yhteisen eriarvoisuusmittarin.

Kehitimme osaamisperusteisten opintopistekurssien tarjontaa niin, että toimimme perustaitojen opetussuunnitelmat matematiikan, suomen kieleen ja luku- ja kirjoitustaidon sekä englannin kieleen opetukseen. Vuoden aikana 26 kalliolaista osallistui Erasmus+ liikkuvuuksiin ja loppuvuodesta Kalliolalle myönnettiin Erasmus+ -akkreditointi vuosille 2024-2027.

Opistossa suoritettiin 32 opintopistettä ja koulutushankkeissa yhteensä 104 opintopistettä

Kalliola



CASE: vastuullisuus on tätä päivää

Vastuullisuus on toiminnan kovaa ydintä ja käynnistimme vastuullisuustyön Kalliolassa.

Vastuullisuus tarkoittaa ilmastonmuutoksen hillinnän lisäksi organisaation sosiaalista vastuuta sekä hyvää hallintotapaa. Aloitimme sosiaalisen vastuun teeman kirkastamisen olennaisuusanalyysin avulla. Kyselyyn vastattiin aktiivisesti. Vastanneet ryhmät olivat hyvin yksimielisiä prioriteeteista.

Vastuullisuus on meille toiminnan säännönmukaisuutta, työturvallisuutta, monimuotoisuutta ja inklusiivisuutta edistäviä tavoitteita ja tekoja. Se on riskien hallintaa ja innovointikyvykkyyden varmistamista. Vuonna 2024 jatkamme työtä Kalliolan vastuullisuusraportoinnin ympärillä.

Kalliolan tärkeimmät sosiaalisen vastuun tavoitteet ovat*:

1. Osallisuuden tunteen edistäminen
2. Haavoittuvassa asemassa olevista huolehtiminen
3. Kuulumisen tunteen edistäminen
4. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen.
5. Yhdenvertaisuuden edistäminen

*Henkilöstö, asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden mielestä

Sidosryhmät	Osallistumis-käyntikertoja	Tehtyjä priorisointeja
Asiakkaat	70	648
Asiakkaat	52	502
Henkilöstö	61	604
Henkilöstö	79	773
Yhteistyökumppanit	63	913
Yhteistyökumppanit	85	1246
	410	4 686

CASE: Opistolle Kestävän kehityksen -sertifikaatti

Kalliolan kansalaisopisto sai uuden kestävän kehityksen sertifikaatin, jota varten arvioitiin kolmea indikaattoria: opetusta, toimintakulttuuria ja johtamista kolmesta näkökulmasta: olemassa olevaa toisintava, tulevaisuutta ennakoiva ja yhteiskuntaa uudistava. Sertifikaattiin liittyi myös itsearviointikysely opettajien (32) sekä johdon ja hallinnon (8) osalta, arviointikeskustelu, Kalliolan kansalaisopiston kehittämissuunnitelma vuosille 2023–2025 sekä ulkoinen auditointi ja korjaukset syksyllä 2023. Erityistä kiitosta Kalliolan kansalaisopisto sai sosiaalisen kestävän kehityksen huomioimisesta, erinomaisista kumppanuuksista ja tuntiopettajien osallisuuden kehittamisestä.

Kalliola



Strategisten kumppanien ja rahoituspohjan laajentaminen

Vuonna 2023 aloitimme yhteistyön Commu-sovelluksen kanssa vapaaehtoistoiminnassa kehittääksemme vapaaehtoisten rekrytointia ja hallinointia. Commun kautta saimme myös ensimmäiset yritysvapaaehtoiset, jotka käyttivät työaikaansa vapaaehtoistoimintaan Kalliolassa.

Varsinkin koulutus- ja työllisyyspalvelut laajeni vuoden aikana monilla uusilla hankkeilla Jotpan, ESR:n ja OKM:n avustuksella (Digiä iisisti, Spot yrittäjäyysvalmentamo, Menesty työelämässä, Digitaalinen hyvinvointitalo) ja pärjäsi avustushakemuksissa (Vankien perustaidot, Digi & duuni).

Kalliolan Klinikka onnistui kilpailutuksissa hyvin. Yli 90% kilpailutuksissa päästiin läpi. Kalliolan Setlementin puolella kilpailutuksiin ei osallistuttu.

Kalliola



CASE: KATT-projekti

Vuonna 2023 käynnistyi Kalliolan sisäinen KATT-projekti, jonka tavoitteena on suunnitella ja toteuttaa toimitilojen uudistamisprosessi, jossa Kalliolan eri toiminnat ovat tarkoituksenmukaisissa, hintalaatusuhteeltaan tasapainoissa ja kullekin toiminnalle suunnitelluissa tiloissa.

Alatyöryhmät (koulutus- ja työllisyys, järjestö sekä hallintopalvelut) työskentelivät syksyn 2023 aikana nykytila-analyysin, visioinnin ja unelmoinnin äärellä.

Tilatarvesuunnitelma (neliöt, toiminnat, erityishuomiot, tilaverkkokuvaus, kustannusarvio) valmistuu helmikuussa 2024. KATT-projekti etenee rinnan Sturenkadun kaavamuutoshankkeen kanssa.

Kalliola



**Kalliola on hyvän
tekemisen työpaikka**

Kalliola

Miten?

Henkilöstö on tärkein voimavaramme. Menestystä ei synny ilman motivoitunutta, osaavaa ja ammattitaitoista henkilöstöä. Arvopohja näkyy arjen käytännöissä ja tekoina vastuullisena työpaikkana.

Johtaminen on kannustavaa, valmentavaa, ammattitaitoista ja tuloksellista. Työyhteisöjen yhteisöllisyyteen panostetaan ja kollektiivista viisautta hyödynnetään ratkaisumallien etsimiseen.

Tavoitteenamme on olla kiinnostava ja vetovoimainen työnantaja. Varmistamme, että työntekijät kokevat työnsä merkitykselliseksi ja palkitsevaksi sekä pitävät Kalliolaa hyvänä työpaikkana.

Kalliola



Arvostamme työntekijöitämme

- Henkilöstön pulssikysely tehdään kaksi kertaa vuodessa.
- Vastausprosentti: 81% (11/2023), 73% (5/2023)
- NPS eli ”Kuinka todennäköisesti suosittelisit meitä työnantajana” oli marraskuun kyselyssä: 22,0 (5/2023: 20,8)
- Palaute koko henkilökunnan yhteisistä tilaisuuksista:
 - Kesäpäivien palautekysely: 4,3/5
 - Syksyn Kick Off palautekysely: 4/5
- Rekrytointi: Avoimiin tehtäviin hakijoita: keskimäärin 24, joista ka. 5 ollut potentiaalisia (kutsuttu haastatteluun).

Väittämä	Pulssi 11/2023	Pulssi 5/2023	Pulssi 10/2022
Pidän nykyistä työtäni merkityksellisenä	4,6	4,5	4,5
Osaamiseni vastaa hyvin työni vaatimuksia	4,3	4,1	4,1
Koen, että työntekijäitä kohdellaan työpaikallamme oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti	3,9	3,8	3,6
Saan esihenkilöltäni tukea silloin kun sitä tarvitsen	4,2	3,8	4,0
Saan työkavereiltani tukea silloin kun sitä tarvitsen	4,5	4,5	4,5
Olen innostunut työstäni	4,5	4,3	4,2
Olen tyytyväinen siihen, miten pystyn yhdistämään työn ja muun elämän nykyisessä työssäni	4,5	4,1	4,1x

Johdamme henkilöstöä valmentavasti

Kalliolan esihenkilöillä on yhteinen foorumi nimeltään 2.0. Se kokoontui kymmenen kertaa vuoden 2023 aikana. Tärkein aihe oli vuosikellon mukainen toiminnan suunnittelu ja seuranta, mutta lisäksi mm. Sitran megatrendit, EU:n vastuullisuusdirektiivi ja viestinnän kehittäminen olivat agendalla. Esihenkilöt kokoontuivat erilliseen seminaariin 22.-23.8 Inkoseen Partiolaisten leirikeskukseen. Palaute arvosana elokuun vetäytymisestä oli 3,9/5. Hyvänä pidettiin yhteisen asian ääreen pysähtymistä ja yhdessä oloa, huonona liian kireää aikataulua.

- Kalliolan esihenkilöiden valmentavan johtamisen koulutus alkoi 12/2023. Koulutus jatkuu kevääseen 2024. Kouluttajana toimii Dan Soback.
- Esihenkilöiden osaaminen (viestintä, talous, HR) (Itsearviointikysely tehty 25.3 vika vastauspäivä). Eli vasta sitten tuloksia.



Luomme hyvän pohjan työntekijöiden kasvulle ja kehittymiselle

- Reilu työpaikka –toimintaohjelma on n 2023-25 toteutumista arvioitiin sekä esihenkilöfoorumissa että yhteistoimintaryhmän, työsuojelutoimikunnan ja johtoryhmän yhteisessä seminaarissa. Näissä todettiin, että moni asia on edennyt ja jotkut asiat kaipaavat hiukan selkeyttämistä.
- Kalliolan koulutussuunnitelma 2023 on toteutunut. Henkilöstöä on koulutettu mm. digi- ja viestintäosaamisessa, järjestetty EA- ja turvallisuuskoulutuksia sekä huolehdittu ajantasaisesta esihenkilöiden kouluttamisesta (mm. Mepco ja Procountor)
- Keväällä 2023 on aloittanut 12 työntekijää Rastorin koulutuksessa (oppisopimuskoulutuksella johtamisen, esihenkilötyön tai tuotekehityksen erityisammattitutkinto). Koulutus kestää noin 1,5 vuotta. Rastor yhteistyö on alkanut vuonna 2018 ja tämä on jo kolmas Kalliolan työntekijöiden ryhmä, joka opiskelee tutkinnon tällä tavalla.
- Muita koulutuksia?
- Tuloraisiusekskustelut arvosana? Ei ole kysytty. Kysytäänkö?

Väittäjä	Pulssi 05/2023	Pulssi 10/2022
Lähityöyhteisössämme on hyvä yhteishenki	4,46	4,16
Työnantaja tukee ammatillista kehittymistäni	4,25	3,65
Kalliolan sisäinen viestintä on hyvällä tasolla.	3,54	
Kalliolassa tehdään vaikuttavaa sisäistä yhteistyötä eri toimintojen välillä.	3,38	

Loppusanat

- Alueellinen eriarvoisuus ja segregatiokehitys ovat yhteiskunnallisen keskustelun keskiössä. Kalliola tarvietaan nyt enemmän kuin koskaan ennen.
- Vuosi 2024 tulee olemaan uuden rakentamista.
- KATT –projekti, ”kiinteistöstä vapaa tase”
- Vahvaa yhteistyötä kaupunkien kanssa tullaan tekemään
- TE-palvelut kuntiin,
- Suomen hallituksen leikkaukset tulevat osumaan Kalliolan rahoitukseen myös tulevina vuosina. Tämä tarkoittaa sopeuttamistoimenpiteitä ja uusien rahoitustahojen etsintää.
- Tarve strategian vielä tarkempaan fokusoimiseen ja tulevaisuus näkemykseen on kirkastaa.

Kalliola



**Tehtävämme vähentää
eriarvoistumista naapurustoissa
- myös tänään**